

صاحب‌امتیاز: **موسسه‌سایه‌سرافراز عشق**  
مدیرمسئول: **علی‌اکبر پیهپهانی** (مدیرعامل تعاونی مطبوعات کشور)  
قائم‌مقام مدیرمسئول و سردبیر: **سروان پیهپهانی**  
دبیر تحریریه: **مصطفی رفعت**  
امور مالی: **ظاهر میربزرگی**  
**امور آگهی‌ها** در تهران: **محمد زیدی بناورانی** ۰۹۱۶۴-۰۹۱۲۵  
نشانی: خیابان ستارخان، خیابان شادمهر، بعد از چهارراه صالحان، بلاک ۲۰۷  
تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۵۴۰۰۱ و ۰۲۱-۶۶۵۵۱۶۰۱ | شماره تماس: ۰۲۱-۶۶۵۵۲۰۲  
چاپ، ریحان - اشک صنعتی صداقت، انتهای بلوار تیر، انتهای خیابان دوازدهم غربی، بلاک ۱۲۱ (تلفن: ۰۲۱-۶۵۵۸۸۰۱۰)  
اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در سایت روزنامه

www.sayeh-news.com

Email: sayehnewspaper@gmail.com & sayeh.advertise@gmail.com

instagram.me/sayehnews

یکشنبه ۸ آسفند ۱۴۰۰ | ۲۵ رجب ۱۴۴۲ | ۲۷ فوریه ۲۰۲۲ | سال هجدهم | شماره ۲۴۵ |

# روزنامه‌سراسری

خواندنی‌های اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی

ورزشی، هنری، سیاسی، ادبی

گروه فولاد مبارکه در همایش ملی تعالی سازمانی درخشیدند؛

## فولاد مبارکه؛ برنده تندیس زرین «جایزه ملی تعالی سازمانی»

سایه‌زینتاوکلی  
شرکت فولاد مبارکه در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی، موفق شد برای چهارمین بار تندیس زرین «جایزه ملی تعالی سازمانی» را از آن خود کند. نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی روز سه‌شنبه ۲ اسفندماه ۱۴۰۰ با موضوع تعالی و نوآوری پایدار سازمانی، و با حضور جمعی از مقامات، مدیران شرکت‌ها و صاحب‌نظران این حوزه در مرکز همایش‌های سازمان مدیریت صنعتی کشور برگزار شد و سازمان‌های سرآمد در بخش‌های ساخت و تولید، خدمات، آموزش و عمومی پس از ارزیابی توسط کارشناسان انتخاب گردیدند که شرکت فولاد مبارکه توانست در بخش تولید موفق به کسب تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی شود؛ این‌درحالی‌ست‌که شرکت فولاد مبارکه تنها برنده تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی در سال ۱۴۰۰ بود و این موفقیت را در بخش ساخت و تولید و در سطح سازمان‌های بزرگ این‌رویداد به‌دست آورد. محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه در حاشیه نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی درگفت‌وگوبا خبرنگار فولاد گفت: «مسیر تعالی یک مسیر بی‌انتهاست و شرکت‌های پیشرو باید عرصه باید رشد و تعالی خود را به‌صورت مستمر ادامه دهند».

**حضور چشم‌گیر شرکت‌های زیرمجموعه فولاد مبارکه در همایش ملی تعالی سازمانی**

وی افزود: «فولاد مبارکه و شرکت‌های زیرمجموعه ما در همایش ملی جایزه ملی تعالی سازمانی حضور چشم‌گیر داشتند و پس از ارزیابی‌های صورت‌گرفته در دریافت بسیاری از جوایز این همایش نیز سهم بودند. شرکت فولاد مبارکه دراین‌مسیر رشد و تعالی را برای خود تسریع کرد تا با تولید پایدار بتواند در مقیاس جهانی به نقش محوری خود در صنعت فولاد کشور ادامه دهد».

**فولاد مبارکه؛ پیشرو درجهت رشد و توسعه پایدار**  
طیب‌نیا ادامه داد: «رسیدن به جایگاه تراز جهانی یکی از اهداف مهم شرکت فولاد مبارکه است و برای دست‌یابی به‌این‌هدف ما باید فعالیت‌های خود را بیش‌ازپیش توسعه دهیم و دراین‌راستا با افزایش بهره‌وری به‌دنبال سرآمدی در مقیاس بین‌المللی هستیم. دراین‌مسیر به‌دنبال رقابت با رقبای جهانی هستیم و در ارزیابی‌های عملکرد شرکت فولاد مبارکه در رشد و توسعه پایدار دائمی شرکت برای دست‌یابی به تعالی سازمانی همیشه پیشرو بوده‌ایم». مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: «امروز در جهان شرکت‌های پیشرو به صنعت سبز توجه جدی دارند و شرکت فولاد مبارکه با درنظرگرفتن همین سیاست، در درجه نخست و تعالی‌خلقی وارد کشور شده تا به تعالی و تعریف و به‌دنبال تحقق آن است».

**رعایت‌الگوی ملی بنگاه‌داری برای توسعه پایدار کشور**  
وی عنوان کرد: «درحال حاضر برنامه برخی از شرکت‌ها در کشور با گردش مالی بالا یک نگاه بخشی و منطقه‌ای‌ست؛ اما شرکت فولاد مبارکه تکنیک ثابت کرده که نگاهش ملی و بین‌المللی است و در طرح‌های توسعه‌ای به‌وسعت ایران با نگاه به آمایش سرزمینی به تولید صنعت سبز و رعایت مسائلی زیست‌محیطی توجه جدی دارد. دراستیای تحقق توسعه پایدار و تعالی سازمانی شرکت فولاد

تحریریه روزنامه سایه در مراکز استان‌ها و شهرستان‌ها  
akbarbabi54@gmail.com: اکبر بابایی  
sayehqazvin@gmail.com: علی پیهپهانی  
abhonevs@gmail.com: سیده حاصلی‌نیا  
mehrabani@gmail.com: سید حسین سعیدنامه  
mohsenhiraizinejad@yahoo.com: محسن شیرازی‌نژاد  
scelghafahime@yahoo.com: سیمه سعیدی  
tamir361a@yahoo.com: زین‌القاصی‌نسب  
naghmesterabad@gmail.com: سینا غریب  
faraz\_kavir@yahoo.com: عفت فلاح  
sayeh.news.sari@gmail.com: عیاسعلی کوشکی  
arash.murad@gmail.com: آرین مرادی  
mona.mohamadi440@gmail.com: منا محمدی  
shokhyar.mohamadi1358@gmail.com: شکیار محمدی  
malek\_news@yahoo.com: وحید ملک  
khabarvarzeshi\_lorestan@yahoo.com: سید احمد موسوی  
Jafari.sh1349@gmail.com: سید حسین صفوری  
press.nasirmanesh@gmail.com: علیرضا نصیرمنش  
niyaztan66@yahoo.com: کرانیم نیازمند  
yasevatanpor@yahoo.com: یاسر یوز ارغندی

دمنبگ ومتعلق به کشور ژاپن است، مدلی که از سال ۱۹۵۰ طراحی و اجرا شده است.» مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت فولاد مبارکه ادامه داد: «در ایران نیز مدل تعالی سازمانی و جایزه ملی تعالی سازمانی از سال ۱۳۸۲ توسط مؤسسه مطالعات و بهره‌وری منابع انسانی راه‌اندازی شد؛ چهارچوب اصلی مدل تعالی سازمانی ایران برگرفته از مدل تعالی سازمانی ای همان EFQM است که طی سالیان اخیر چندین بار مورد بازبینی قرار گرفته و آخرین ویرایش آن در سال ۱۴۰۰ معرفی شده است.»

**مفاهیم بنیادین، معیارها و منطق ارزیابی**

**از ارکان اصلی مدل تعالی سازمانی**

وی، مفاهیم بنیادین، معیارها و منطق ارزیابی را ارکان این الگو دانست و بیان کرد: مفاهیم بنیادین در واقع ارزش‌ها و اصول این الگو بوده که معیارهای مدل مبتنی‌بر آن طراحی شده است. شجاعی خاطرنشان کرد: «معیارهای مدل در دو بخش طراحی شده‌اند که بخش اول شامل رویکردهای یک سازمان متعالی در حوزه رهبری، استراتژی، کارکنان، قابلیت‌ها، مشتریان و عملیات و بخش دوم شامل نتایج حوزه ذی‌نفعان شامل مشتریان، کارکنان، جامعه، همکاران تجاری و تأمین‌کنندگان و همچنین نتایج سازمانی‌ست».

**سنجش رویکرد سازمان‌ها باتوجه به مؤلفه‌های متنوع**

وی گفت: «روش ارزیابی معیارها مبتنی بر منطقی به‌نام منطق رادار طراحی شده که رویکردها و نتایج سازمان را باتوجه‌به مؤلفه‌های متنوعی موردسنجش قرار می‌دهد و در نهایت سطح تعالی سازمان باتوجه‌به امتیاز کسب‌شده در بازه هزار امتیازی مشخص می‌شود.» مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی شرکت فولاد مبارکه با اشاره به سطوح تعالی تعریف‌شده برای این جایزه تأکید کرد: «سطح گواهی تعهد به تعالی، تقدیرنامه یک ستاره (امتیاز بیش از ۲۵۰)، تقدیرنامه ۲ ستاره (امتیاز بیش از ۳۰۰)، تقدیرنامه ۳ ستاره (امتیاز بیش از ۳۵۰)، تقدیرنامه ۴ ستاره (امتیاز بیش از ۴۰۰)، تندیس بلورین (امتیاز بیش از ۴۵۰)، تندیس سمین (امتیاز بیش



رئیس اتاق بازرگانی مازندران در اجلاس ازبکستان خبر داد؛

## آمادگی بخش خصوصی ایران برای ایجاد مرکز تجاری در تاشکند

گمرکی برای محصولات ایران و برتقال بودیم که این سیاست موجب شد سطح روابط و صادرات ایران به این کشور چندین‌برابر شود، وی بر این باور است که در صورت رفع چالش‌های موجود و تقویت سیستم حمل‌ونقل بین ایران و ازبکستان، دو کشور می‌توانند شاهد افزایش چشمگیر روابط خود باشند. مهاجر از مسئولان دولت ایران و ازبکستان درخواست کرد برای رسیدن به اهداف تعریف‌شده در توافقات اخیر نسبت به رفع چالش‌ها اقدام کرده و به عملیاتی شدن این توافق‌ها سرعت ببخشند.



معاون بهداشتی علوم پزشکی مازندران:

## نیمی از مازندران‌های ها ذُر سوم واکسن کرونا را تزریق کردند

۵۰۴ درصد افراد این ذُر را دریافت کردند و یک‌میلیون و ۱۲۲ هزار نفر از جمعیت بالای ۱۸سال نسبت به تزریق ذُر سوم واکسن اقدام کردند.» معاون بهداشتی علوم پزشکی مازندران با اظهاراینکه متأسفانه انگیزه مردم برای تزریق واکسن کاهش یافته است، افزود: «مؤثرترین راه برای کنترل کرونا، تزریق واکسن و رعایت پروتکل‌های بهداشتی‌ست».

اقتصادی رئیس جمهوری، رئیس اتاق ایران و معاون نخست‌وزیر و وزیر تجارت خارجی ازبکستان برگزار شد، تعدادی از فعالان اقتصادی دو طرف به تشریح پتانسیل‌های موجود در دو کشور در حوزه‌های مختلف انرژی، کشاورزی، گردشگری و ... پرداختند. در این راستا، عبدالله مهاجر دارایی (رئیس اتاق بازرگانی مازندران) از تجربه موفق راه‌اندازی مرکز تجاری در یکی از شهرهای روسیه اشاره و برای اجرای این پروژه در تاشکند ازبکستان اعلام آمادگی کرد. براساس اظهارات این فعال اقتصادی در سال ۱۴۰۰ از طرف ازبکستان شاهد معافیت

رئیس اتاق بازرگانی مازندران در چهاردهمین اجلاس کمیسیون مشترک همکاری‌های اقتصادی ایران و ازبکستان به تجربه موفق درباره ایجاد مرکز تجاری در یکی از شهرهای روسیه اشاره و از آمادگی برای اجرای این پروژه در تاشکند ازبکستان خبر داد. اجلاس کمیسیون مشترک همکاری‌های اقتصادی ایران و ازبکستان برگزار شد و در آن ضمن تشریح ظرفیت‌های تجاری برای توسعه سطح مناسبات دو کشور، امکانی فراهم شد تا فعالان اقتصادی دو طرف با یکدیگر ملاقات و رایزنی کنند. در این نشست که با حضور معاون

**مدیرکل آموزش و پرورش مازندران:**

### تعامل سازنده در راستای رسیدگی به امور مهدهای کودک برقرار است

مشکل از نمایندگان معاونت ابتدایی آموزش و پرورش، اداره مشارکت‌های مردمی و همچنین نمایندگان اداره کل بهزیستی و کانون مهدهاست، وی با بیان اینکه جلسات کارگروه انتقال به‌طور منظم در مازندران برگزار شده و رسیدگی به امور مهدهای کودک انجام می‌شود، گفت: «وضعیت بیش از ۸۰۰ مهدکودک در استان مازندران که بیش از ۲۷ هزار نواموز را تحت پوشش دارند در نظر حاضر در کارگروه انتقال به‌صورت منظم درحال رسیدگی‌ست و خانواده‌ها و مربیان از این‌بابیت هیچ نگرانی به‌خود راه ندهند؛ براساس شیوه‌نامه دوره انتقال،



مدیرکل آموزش و پرورش مازندران با اشاره به فعالیت جدی کارگروه انتقال مهدهای کودک استان، گفت: «تعامل سازنده‌ای میان آموزش و پرورش مازندران و اداره کل بهزیستی استان در راستای رسیدگی به امور مهدهای کودک برقرار است».

علیرضا سعیدی پور افزود: «مقررشده که تمام مهدهای کودک تحت مدیریت یکپارچه قرار خواهند گرفت و به‌لحاظ ساختار، محتوا، مجوز و ... زیر نظر سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک فعالیت خواهند کرد؛ از این رو کارگروه انتقال مهدهای کودک در استان‌ها تشکیل شده که در استان مازندران نیز این کارگروه



شهردار ساری در جلسه شورای معاونین:

### موظف به تحقق گزاره برقراری عدالت اجتماعی در ارائه خدمات شهری هستیم



هستیم.» طالبی ایجاد نشاط اجتماعی را یکی دیگر از رویکردهای شهرداری ساری دانست و تأکید کرد: «با اتخاذ تمهیدات لازم می‌توان بستر را برای افزایش نشاط اجتماعی و آرامش روحی شهروندان فراهم کرد تحقق این مهم نیز مستلزم همکاری و همدلی همه عوامل شهرداری‌ست؛ به‌خصوص معاونت خدمات شهری در اعیاد ملی و مذهبی این مهم را سرلوحه کار داشته باشد.» شهردار ساری گفت: «آنچه من امروز بر روی‌رفت ساری از مشکلات پیش رویش می‌بینم حمیت و تعصب سازمانی شما همکاران پرتلاشم است. همه ما باید تالشمان را برای پاسخگویی به نیازهای معقول و منطقی شهری، شهروندان مضاعف کنیم.»

سال نو اشاره کرد و با آرزوی مرتفع‌شدن فضای کرونایی، افزود: «به‌همت همکارانم در خانواده بزرگ شهرداری ساری با تلاش مضاعف فعالیت‌های لازم برای آماده‌سازی شهر به‌جهت استقبال از مسافران و میهمانان نوروزی را در نظر خواهیم گرفت» وی همچنین بر ضرورت توزیع متوازن و عادلانه خدمات و امکانات شهری تأکید کرد و گفت: «ارائه خدمات شهری به‌صورت متوازن از الزاماتی‌ست که باید جدی‌موردتوجه قرار گیرد. از شما معاونین می‌خواهم که در دور زیرمجموعه خود این مسئله را زبیین‌کنید که در اجرای پروژه‌ها و ارائه خدمات، چهارگوشه ساری را در نظر داشته باشند؛ چرا که ما موظف به تحقق گزاره برقراری عدالت اجتماعی

تحریریه روزنامه سایه در مراکز استان‌ها و شهرستان‌ها

akbarbabi54@gmail.com: اکبر بابایی  
sayehqazvin@gmail.com: علی پیهپهانی  
abhonevs@gmail.com: سیده حاصلی‌نیا  
mehrabani@gmail.com: سید حسین سعیدنامه  
mohsenhiraizinejad@yahoo.com: محسن شیرازی‌نژاد  
scelghafahime@yahoo.com: سیمه سعیدی  
tamir361a@yahoo.com: زین‌القاصی‌نسب  
naghmesterabad@gmail.com: سینا غریب  
faraz\_kavir@yahoo.com: عفت فلاح  
sayeh.news.sari@gmail.com: عیاسعلی کوشکی  
arash.murad@gmail.com: آرین مرادی  
mona.mohamadi440@gmail.com: منا محمدی  
shokhyar.mohamadi1358@gmail.com: شکیار محمدی  
malek\_news@yahoo.com: وحید ملک  
khabarvarzeshi\_lorestan@yahoo.com: سید احمد موسوی  
Jafari.sh1349@gmail.com: سید حسین صفوری  
press.nasirmanesh@gmail.com: علیرضا نصیرمنش  
niyaztan66@yahoo.com: کرانیم نیازمند  
yasevatanpor@yahoo.com: یاسر یوز ارغندی

از ۵۵۰، تندیس زرین (امتیاز بیش از ۶۵۰) است.»

**ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمان‌ها**

**یکی از اهداف برگزاری این همایش است**

وی با بیان اینکه از اهداف برگزاری این همایش می‌توان به ایجاد زمینه‌های قابل‌بهبود در سازمان و ایجاد فضایی برای تبادل تجربیات موفق اشاره کرد، گفت: «فرآیند ارزیابی بدین صورت است که ابتدا سازمان‌ها گزارشی تحت‌عنوان اظهارنامه تعالی که مبتنی بر معیارهای مدل تهیه شده به دبیرخانه جایزه ارسال می‌کنند و پس از آن سازمان متقاضی توسط تیم ارزیابی که از مدیران یا کارشناسان سایر حوزه‌های کسب‌وکار می‌باشند مورد ارزیابی قرار می‌گیرد.» شجاعی بیان کرد: «تیم ارزیابی ابتدا اظهارنامه تعالی سازمانی را مورد بررسی قرار داده و سپس جهت رفع ابهام و دریافت پاسخ سوالات خود در محل شرکت متقاضی حضور می‌یابد؛ در نهایت براساس اجماع تیم ارزیابی امتیاز نهایی سازمان مشخص و گزارش بازخورد شامل نقاط قوت و حوزه‌های قابل‌بهبود براساس معیارهای مدل به سازمان ارائه می‌شود.» گروه فولاد مبارکه در نوزدهمین همایش ملی تعالی سازمانی جوایز متعددی کسب کرد که ازجمله می‌توان به کسب تندیس بلورین در بخش ساخت و تولید در سطح سازمان‌های بزرگ توسط شرکت فولاد مبارگان اشاره کرد، همچنین تقدیرنامه تعالی سازمانی ۳ ستاره برای تعالی در بخش ساخت و تولید نیز به شرکت فولاد مبارکه و در بخش خدمات فولادسنگ رسید. تقدیرنامه ۲ ستاره برای تعالی در بخش خدمات به شرکت بین‌المللی مهندسی سیستم‌ها و اتوماسیون (ایرسا) تعلق گرفت، همچنین به شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان برای تعالی در بخش ساخت و تولید، تقدیرنامه یک ستاره و به شرکت‌های فنی مهندسی فولاد مبارکه و سرمدگذاری توکا فولاد برای تعالی در بخش خدمات، تقدیرنامه یک ستاره اهدا شد. شرکت‌های فولاد متیل، فولاد مبارکه سپاهان و فلز تداک نیز گواهی تعهد به تعالی در بخش خدمات دریافت کردند.»

**مروری بر پیشینه این جایزه ملی**

همایش تعالی سازمانی از سال ۱۳۸۲ به‌همت سازمان مدیریت صنعتی آغاز شد که فولاد مبارکه بیش از نیز در سال‌های ۹۳ و ۹۴ موفق به کسب تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی شده بود. فولاد مبارکه از سال ۱۳۸۲ و از نخستین دوره این همایش در این فرآیند شرکت کرده و موفق شده به‌عنوان اولین شرکت و پس از ۱۰ دوره حضور متوالی در سال ۱۳۹۱ تندیس زرین این جایزه را دریافت و پس از آن در سال‌های ۹۲ و ۹۸ موفق به کسب این عنوان شود؛ در میان شرکت‌های ایرانی تنها شرکت فولاد خوزستان در سال ۹۷ موفق شده تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی را کسب کند. در سال ۱۴۰۰ نیز با حضور یک تیم هفت‌نفره از ارزیابان جایزه به‌مدت شش‌روز، ارزیابی برگزار و کلیه رویکردهای سازمان مبتنی‌بر مدل تعالی سازمانی مورد ارزیابی قرار گرفت و در نهایت فولاد مبارکه موفق شد برای چهارمین بار، تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی را دریافت کند. شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در سال ۱۳۹۹ و شرکت فولاد همیرگان در سال ۱۴۰۰ از گروه فولاد مبارکه موفق به کسب تندیس بلورین تعالی سازمانی شده‌اند.

### یادداشت

چنان‌آقای استانداز:

**با پدیده‌های ضد توسعه باید جنگید**

عیاسعلی کوشکی

سال‌هاست که استانداران، معاونین استانداران، نمایندگان ادار و مختلف مجلس و کارشناسان از توسعه‌نیافتگی استان، محرومیت استان و عدم برنامه‌ریزی اساسی برای بهره‌گیری بهینه از پتانسیل ارزشمند استان درجهت توسعه همه‌جانبه و پایدار مازندران سخن می‌گویند؛ اما هرگز دیده نشده که مقامی درصد تهیه و تدوین برنامه جامعی برای رفع این مشکلات و توسعه استان برآیند. بسیاری گفته و شنیده‌ایم که محور توسعه استان‌های شمالی، کشاورزی و گردشگری‌ست و واقعیت هم همین است؛ اما توسعه این‌استان‌ها در سایه کشاورزی و توریسم روند امیدوارکننده‌ای را طی می‌کنند؟ پاسخ این سؤال منفی‌ست؛ چراکه سرسبزی و اقلیم مناسب به‌جای‌اینکه در بستر توسعه قرار گیرد زمینه‌ای برای ضربه‌خوردن هردو محور کشاورزی و گردشگری شده است؛ بدین‌نحوه که به‌خاطر وجود جاذبه‌های گردشگری طی سال‌های گذشته شاهد هجوم چشمگیر سرمایه‌داران کم‌تجربین به مناطق شمالی بودیم و در این مناطق را به‌فیما از شمالی نیز به‌دلیل مشکلات فراوانی که در این حرفه وجود دارد زمین‌های خود را به حراج گذاشتند و سرمایه‌داران عمدتاً تهرانی هم از فرصت استفاده کرده و اراضی این مناطق را به‌فیما بردند و در چشم‌به‌هم‌زدنی این زمین‌ها به اشغال شهرک‌های توریستی و ویلاهای خصوصی درآمد. این روند نه‌تنها تأثیر مثبتی بر توسعه گردشگری نگذاشته، بلکه کشاورزی را نیز با صدمات جبران‌ناپذیری مواجه ساخت چون صاحبان ویلاها دیگر از خدمات موجود در استان استفاده نکرده و برای دریافت آن هزینه‌ای نمی‌کنند و مضاف بر آن زمین‌هایی که باید به مجتمع‌های توریستی با قابلیت استفاده عموم اختصاص یابد به اینبوه ویلاهای خصوصی تبدیل شده و درعین حال زمین‌های کشاورزی و دست‌رافت، از طرفی طرح ممنوعیت تغییر کاربری اراضی کشاورزی اگرچه عامل بازدارنده مناسبی به‌شمار می‌رود؛ اما باید دانست که این عامل بازدارنده زمانی مفید واقع می‌شود که اولاً کشاورز چنان مورد حمایت قرار گیرد که انگیزه‌ای برای فروش زمین‌های خود نداشته بلکه انگیزه‌های حفظ اراضی و تولید در وی افزایش یابد و ثانیاً طرح‌های جامعی برای توسعه گردشگری داشته باشیم تا در حین اجرای برنامه‌های توسعه‌ای هیچ‌یک از دو محور توسعه استان آسیب نبینند نه اینکه در حین سردادن شعار توسعه گردشگری و کشاورزی با بی‌برنامگی هر دو را به فققر ببریم؛ چراکه هم توریسم این مناطق استعداد آن را دارد که به یک منبع درآمد تبدیل شود و هم کشاورزی و عرصه کشاورزی استان‌های شمالی این توان را دارند که محصولات استراتژیک خود به‌ویژه برنج را همچون گندم در حد خودکفایتی تولید کنند مشروط بر اینکه از این مباحث حمایت شود. اگرچه این‌جانب در گذشته سلسله گزارش‌ها و رهنمودها و مصاحبه‌هایی با مدیران و کارشناسان استان در نشریات مختلف منظر نموده اما برآن شدیم تا در راستای پاسخ به خواسته استاندار جدید استان که با طرح انتقاداتی از رسانه‌ها خواستار همراهی و هم‌فکری با ایشان و نقد عملکرد مدیران برای توسعه استان شده‌اند در این راه را با بهره‌راه شده و رسالت خود را با جدیت پیگیری و انجام دهیم. امید که این تأکید و خواست استان همچون همتایان پیشین خود فقط در قالب شعار باقی نمانده و در آینده نزدیک شاهد برداشتن و به‌ثمرنشتن گام‌های عملی درجهت برون‌رفت مازندران، این سرزمین بهشتی \*\* خوان و نعمت از این محرومیت‌های آشکار و دردناک و دردهان در گام‌نهادن در مسیر توسعه و پیشرفت باشیم و آهنگ دلنوا توسعه در استان سرسبز مازندران به‌صدا درآید. ان‌شاء‌الله.